



Rencana Operasional 2013-2018

Fakultas Teknik

Universitas Proklamasi 45

Disusun pada Rapat Kerja (Raker) Pimpinan Fakultas Teknik
16-17 Februari 2013
Yogyakarta

Kata Pengantar

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunnya Rencana Operasional (Renop) Fakultas Teknik Universitas Proklamasi 45 (FTUP45) periode 2013-2018. Penyusunan Renop ini didasarkan atas hasil Rapat Kerja Fakultas Teknik pada tanggal 16-17 Pebruari 2013.

Rencana Operasional (Renop) ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik Universitas Proklamasi 45 yang telah disahkan oleh Senat Fakultas Teknik pada tanggal 10 Januari 2013. Renop ini memuat kegiatan-kegiatan riil dan logis untuk menanggulangi masalah-masalah yang terlihat di dalam analisis kekuatan, kelemahan, peluang, tantangan dan juga kegiatan-kegiatan untuk peningkatan/pengembangan yang menyangkut kualitas dan kuantitas yang mampu dilaksanakan dengan sumberdaya (*resources*) yang ada dalam mencapai target sasaran 2022. Renop ini disusun sampai pada 2018 dengan dilengkapi strategi pencapaian pada setiap setiap tahunnya.

Renop FTUP45 ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan FTUP45, maka sebagian dari program di dalam Renop ini juga merupakan akumulasi dari program yang oleh beberapa hal sebagian atau seluruhnya tidak tercapai selama kurun waktu 2012 yang lalu dimana kondisi tersebut merupakan acuan (*baseline*) dalam penetapan program untuk tahun berikutnya sampai 2018. Penyusunan program di dalam Renop ini mengacu kepada isu-isu strategis yang diberikan pada Renstra FTUP45 dimana secara garis besar menyangkut tujuh komponen yaitu: (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian (2) Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu, (3) Mahasiswa dan lulusan, (4) Sumber daya manusia, (5) Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, (6) Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi, dan (7) Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama. Komponen-komponen ini selaras dengan Standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Dengan tersusunnya Renop FTUP45 ini, maka arah pengembangan Fakultas dan semua program studi yang bernaung dibawahnya menjadi terintegrasi. Mudah-mudahan Renop FTUP45 ini menjadi komitmen bersama bagi segenap civitas akademika sehingga dapat mengangkat derajat dan peran FTUP45 dalam pembangunan Bangsa dan Negara yang kita cintai ini.

Yogyakarta, Maret 2013
Dekan

Ir. Bambang Irjanto, MBA
NIK. 1.117/D.Y/UP.45

Daftar Isi

Kata Pengantar.....	2
Daftar Isi	3
Daftar Tabel.....	5
PENDAHULUAN.....	6
1.1 Tujuan dan Manfaat.....	7
1.2 Landasan Hukum.....	7
BAB 1. VISI, MISI DAN TUJUAN FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS PROKLAMASI 45 (FTUP45)	8
2.1 Visi FTUP45	8
2.2 Misi FTUP45	8
2.3 Tujuan FTUP45.....	8
2.4 Nilai Utama FTUP45.....	8
BAB 2. ISU-ISU STRATEGIS.....	9
3.1 Peningkatan Kualitas	9
3.2 Penyehatan Organisasi.....	9
3.3 Peningkatan Daya Saing Internasional	10

3.4	Pengelolaan Sumber Daya.....	10
3.5	Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi.....	10
BAB 3.	RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS TEKNIK UP45 2013-2018	11
4.1	Komponen A: Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran	11
4.2	Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu.....	14
4.3	Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan.....	18
4.4	Komponen D: Sumber Daya Manusia	21
4.5	Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik.....	29
4.6	Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi.....	31
4.7	Komponen G: Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama.....	39
BAB 4.	PENUTUP.....	44

Daftar Tabel

Tabel 4.1: Rencana Operasional Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	12
Tabel 4.2: Rencana Operasional Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan	15
Tabel 4.3: Rencana Operasional Komponen B: Penjaminan Mutu	16
Tabel 4.4: Rencana Operasional Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan	19
Tabel 4.5: Rencana Operasional Komponen D: Sumber Daya Manusia - Dosen	22
Tabel 4.6: Rencana Operasional Komponen D: Sumber Daya Manusia – Tenaga Kependidikan	28
Tabel 4.7: Rencana Operasional Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik.....	30
Tabel 4.8: Rencana Operasional Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi	32
Tabel 4.9: Rencana Operasional Komponen G: Penelitian	40
Tabel 4.10: Rencana Operasional Komponen G: Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama	42

BAB 1. PENDAHULUAN

Fakultas Teknik Universitas Proklamasi 45 (FTUP45) yang kampusnya terletak di Sleman, Yogyakarta, merupakan salah satu fakultas di lingkungan Universitas Proklamasi 45 didirikan pada tanggal 22 Januari 1981 berdasarkan SK No. 029/O/1981. Saat ini FTUP45 menyelenggarakan 2 Program Studi Sarjana, yaitu PS. Teknik Mesin dan Teknik Perminyakan.

Fakultas Teknik Universitas Proklamasi 45 telah berperan aktif dalam pengembangan keilmuan keteknikan untuk menunjang pembangunan bidang energi, khususnya industri perminyakan dan gas bumi. Fakultas Teknik dituntut untuk selalu meningkatkan kualitas proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global. Di masa yang akan datang, FTUP45 diharapkan mampu mensejajarkan dirinya dengan fakultas teknik dari universitas terkemuka di Indonesia dalam hal mutu proses pembelajaran dan lulusan, penelitian dan pengabdian masyarakat, sehingga dapat mengangkat harkat dan martabat bangsa Indonesia.

Untuk mewujudkan visi dan misi yang diembannya, FTUP45 perlu menyusun program jangka panjang 10 tahun ke depan dalam suatu dokumen Rencana Strategis FTUP45 2013-2022. Sesuai dengan Renstra Universitas Proklamasi 45 tahun 2013-2022, penyusunan Renstra FTUP45 2013-2022 diawali dengan evaluasi diri untuk melihat kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman yang kemudian digunakan dalam menyusun isu strategis.

Berdasarkan hasil analisis evaluasi diri, dan mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi Universitas Proklamasi 45, terdapat lima isu utama yang akan dihadapi FTUP45 dalam sepuluh tahun ke depan yaitu (1) Peningkatan kualitas input, proses dan output (2) Penyehatan organisasi (3) Peningkatan daya saing di tingkat internasional, (4) Pengelolaan sumber daya, dan (5) Pendanaan.

Renop FTUP45 ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan FTUP45, maka sebagian dari program-program/kegiatan-kegiatan di dalam RENOP ini juga merupakan akumulasi dari program/kegiatan yang oleh beberapa hal sebagian atau seluruhnya tidak tercapai selama kurun waktu 2012 yang lalu dimana kondisi tersebut merupakan acuan (baseline) dalam penetapan program/kegiatan untuk tahun berikutnya sampai 2018. Penyusunan program/kegiatan di dalam Renop ini mengacu kepada isu-isu strategis yang diberikan pada Renstra UP45 dimana secara garis besar menyangkut tujuh komponen yaitu: (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian (2) Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu, (3) Mahasiswa dan lulusan, (4) Sumber daya manusia, (5) Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, (6) Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi, dan (7) Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama. Komponen-komponen ini selaras dengan Standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

1.1 Tujuan dan Manfaat

Renop FTUP45 2013-2018 ini merupakan penjabaran dari Renstra FTUP45 2013-2022 yang merupakan dokumen perencanaan yang bertujuan untuk memberikan rencana program/kegiatan Fakultas Teknik dalam waktu 5 (lima) tahun kedepan. Renop ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan acuan dalam:

- Penyusunan Program Kerja Dekan Fakultas Teknik Universitas Proklamasi 45.
- Penyusunan Program Kerja Ketua Program Studi di lingkungan Fakultas Teknik Universitas Proklamasi 45.
- Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal Fakultas Teknik Universitas Proklamasi 45.
- Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi Fakultas Teknik, untuk keperluan bahan akreditasi BAN-PT.
- Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Pemerintah (LAKIP) Fakultas Teknik Universitas Proklamasi 45.

1.2 Landasan Hukum

Renop FTUP45 2013-2018 disusun dengan memperhatikan:

- Undang-Undang Dasar 1945, hasil amandemen ke-4, pasal 31 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- Ketetapan MPR No. VII/MPR/2001 tentang Visi Indonesia Masa Depan;
- Undang-Undang No. 20/2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- PP Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan;
- PP Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- PP Nomor 66 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- Rencana Strategis Kementerian Pendidikan Nasional 2010-2014;
- Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kementerian Pendidikan Nasional 2005-2025;
- Rencana Strategis Universitas Proklamasi 45 Tahun 2013-2022;
- Rencana Strategis Fakultas Teknik Universitas Proklamasi 45 Tahun 2013 – 2022.

BAB 2. VISI, MISI DAN TUJUAN FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS PROKLAMASI 45 (FTUP45)

Rencana Operasional (Renop) 2013-2018 merupakan penjabaran Rencana Strategis FTUP45 yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas Proklamasi 45 dan didasarkan atas visi, misi dan tujuan sebagai berikut:

2.1 Visi FTUP45

Pada tahun 2022 menjadi institusi unggulan pendidikan teknik dalam pengembangan keilmuan keteknikan untuk menunjang pembangunan bidang energi, khususnya industri perminyakan dan gas bumi, serta mampu bersaing secara profesional di tingkat nasional didukung penguasaan teknologi dan bahasa asing dengan semangat nilai-nilai kejuangan Eksponen dan Angkatan 45

2.2 Misi FTUP45

- (1) Menyelenggarakan pendidikan secara terprogram dan terencana untuk menghasilkan sarjana yang unggul secara profesional dan bermutu di bidang energi, khususnya industri perminyakan dan gas bumi yang berbasis teknologi dan bahasa asing.
- (2) Mewujudkan institusi pendidikan teknik yang mempunyai sistem pengelolaan yang efektif, efisien, akuntabel, produktif, dan berkelanjutan dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan berpandangan jauh ke depan, tanggap dan adaptif terhadap perubahan.
- (3) Menjalani kerja sama dengan berbagai pihak, baik antar fakultas di Universitas Proklamasi 45 Yogyakarta, perguruan tinggi lain, lembaga pemerintah, swasta dan industri untuk mengembangkan Tridharma Perguruan Tinggi.

2.3 Tujuan FTUP45

- (1) Menghasilkan lulusan di bidang keteknikan yang berkualitas dan berdaya saing tinggi di pasar kerja, baik di daerah/lokal, maupun nasional.
- (2) Memberikan kontribusi nyata dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat di bidang keteknikan, sehingga menunjang pembangunan di bidang energi, khususnya industri perminyakan dan gas bumi.

2.4 Nilai Utama FTUP45

Sebagai bagian dari Universitas Proklamasi 45, segenap sivitas akademika Fakultas Teknik Universitas Proklamasi 45 dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya menerapkan nilai dan sikap dasar sebagai berikut:

- (1) Menjadi pribadi yang beretika dan berintegritas dalam kehidupan bermasyarakat, bernegara, maupun dalam menjalankan profesinya selalu berpegang teguh pada norma-norma atau peraturan-peraturan yang berlaku di masyarakat, negara dan agama;
- (2) Mengutamakan profesionalisme dan keunggulan untuk selalu dapat memberikan pelayanan prima dalam pelaksanaan tugas dan kewajibannya masing-masing dengan tujuan ibadah kepada Tuhan Yang Maha Esa.

(3) ISU-ISU STRATEGIS

Rencana Strategis FTUP45 2013-2022 telah memberikan *guideline* berdasarkan hasil analisis evaluasi diri yang mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi Universitas Proklamasi 45. Lima isu utama yang akan dihadapi FTUP45 dalam sepuluh tahun ke depan adalah (1) peningkatan kualitas input, proses dan output (2) penyehatan organisasi (3) peningkatan daya saing di tingkat internasional, (4) pengelolaan sumber daya (5) pendanaan. Berdasar pada ke lima isu tersebut serta mengacu pada hasil evaluasi diri ditetapkan beberapa tujuan. Tujuan ini mengacu pada berbagai standar yang telah ditetapkan baik oleh BSNP maupun standar yang dipakai dalam kriteria penilaian hasil kinerja oleh BAN-PT. Rincian dari kelima isu strategis yang dihadapi FTUP45 pada periode 2013–2018 diberikan pada sub-sub bab berikut ini.

3.1 Peningkatan Kualitas

Isu ini terkait dengan (a) makin besarnya jumlah mahasiswa yang diterima melalui sistem di luar seleksi nasional yang dinilai mempunyai berbagai kelemahan, (b) sistem dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen masih terbatas, (c) pelaksanaan Kurikulum Berbasis Kompetensi yang tetap dan terus menerus memerlukan berbagai perbaikan dengan Sistem Penjaminan Mutu Internal dan perlunya evaluasi kinerja lulusan, (d) rendahnya relevansi antara kegiatan pendidikan dengan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, (e) rendahnya kinerja laboratorium akibat jumlah maupun kualitas peralatan yang terbatas, serta rendahnya optimalisasi sarana dan prasarana yang ada, (f) Jumlah perolehan paten, publikasi ilmiah dan tulisan dalam bentuk buku masih sangat rendah dan terutama pada tuntutan untuk dapat memberikan mutu lulusan yang tinggi sesuai dengan misi FTUP45, yakni menyelenggarakan pendidikan secara terprogram dan terencana untuk menghasilkan sarjana yang unggul secara profesional dan bermutu di bidang energi, khususnya industri perminyakan dan gas bumi yang berbasis teknologi dan bahasa asing. Persaingan kerja alumni yang semakin ketat terutama pada era global, bukan hanya dengan lulusan dalam negeri, tetapi juga dengan tenaga kerja asing.

3.2 Penyehatan Organisasi

Isu tentang keharusan untuk lebih menyehatkan organisasi didasarkan pada (a) Belum terlembaga dengan baik prosedur penentuan kebijakan, pengelolaan dan pelaksanaan program yang telah disusun, (b) Pelaksanaan program sering kurang konsisten dengan Renstra dan rencana program lain yang telah disusun, karena sering mengikuti perkembangan dan prioritas sesaat, (c) Sistem penjaminan mutu belum berfungsi secara optimal, dan hasil evaluasi program studi oleh BAN PT belum memuaskan, (d) ketersediaan sistem *database* belum memadai sehingga kesulitan untuk mendapatkan data yang akurat dan mutakhir.

Hal-hal tersebut berpotensi mampu menurunkan kepercayaan masyarakat dan mahasiswa (termasuk calon mahasiswa), akibat pelayanan administrasi kurang optimal dan lulusan tidak mampu bersaing di pasar kerja, turunnya peringkat akreditasi oleh BAN PT untuk program-program studi serta kalah bersaingnya FTUP45 dengan perguruan tinggi swasta yang berkualitas dan perguruan tinggi asing yang membuka cabang di Indonesia. Sementara itu, semakin banyak perguruan tinggi negeri dan swasta di Indonesia yang memiliki visi, misi dan tujuan serta tumbuh lebih profesional dan mengembangkan program sudi yang kompetitif.

3.3 Peningkatan Daya Saing Internasional

Isu ini sangat relevan dengan misi Universitas Proklamasi 45 yang akan membawa UP45 sebagai *the University of Petroleum*. Hal ini juga terkait dengan makin dan akan terus meningkatnya jumlah PT yang bekerjasama dengan perguruan tinggi internasional, juga makin marak persaingan tenaga kerja asing baik di dalam maupun di luar negeri. Sementara itu kemampuan FTUP45 untuk melakukan optimalisasi dalam kerjasama internasional masih sangat terbatas.

3.4 Pengelolaan Sumber Daya

Isu ini sangat erat berhubungan dengan (a) sistem dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen yang masih belum berjalan dengan optimal, (b) tuntutan untuk selalu meningkatkan kesejahteraan, baik finansial maupun non finansial, (c) meningkatnya anggaran pendidikan yang dapat digunakan untuk meningkatkan pengelolaan sumber daya, seperti misalnya kesempatan studi lanjut dari Dikti, serta (e) diberlakukannya kegiatan EKDB-(Evaluasi Kinerja Dosen Bersertifikat) dan kegiatan penjaminan mutu.

3.5 Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi

Isu tentang pendanaan, berawal dari (a) kebutuhan dana yang lebih besar sebagai akibat tuntutan IPTEK yang menuntut peningkatan sarana dan prasarana pendidikan, khususnya laboratorium, (b) potensi adanya ketidakharmonisan akibat kurangnya akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan keuangan, terutama di antara universitas, fakultas, program studi, dan laboratorium, (c) adanya potensi penggalangan dana dengan memanfaatkan fasilitas yang ada dan menyediakan jasa usaha.

(4) RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS TEKNIK UP45 2013-2018

Berdasarkan analisis isu-isu strategis sebagaimana diberikan pada Bab 3 di atas, berikut Rencana Operasional (Renop) FTUP45 sebagai penjabaran dari Rencana Strategis Fakultas Teknik Universitas Proklamasi 45 sampai tahun 2022. Renop FTUP45 ini disusun hanya sampai pada tahun 2018.

4.1 Komponen A: Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran

Sebagai cita-cita dan penentu arah pengembangan dalam jangka panjang, maka visi, misi, tujuan dan sasaran FTUP45 harus disosialisasikan kepada dosen, mahasiswa, dan karyawan maupun kepada pemangku kepentingan terutama pengguna jasa pendidikan, alumni, dan masyarakat. Tujuannya untuk menyamakan persepsi dan penafsiran terhadap makna dari visi dan misi sehingga terjadi kesepahaman dan sinergi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan.

Sasaran yang ditetapkan dalam Rencana Strategis FTUP45 2013-2022, adalah mensosialisaikan secara lebih luas visi, misi, tujuan, dan sasaran FTUP45 sampai kepada alumni dan pengguna jasa sampai di luar negeri. Hal ini karena FTUP45 sekarang telah mengembangkan berbagai kerjasama lokal dan nasional dalam bidang pendidikan dan penelitian. Untuk mewujudkan sasaran tersebut, dalam Renop FTUP45 2013-2018 ditentukan program-program yang akan dilaksanakan dan target capaian setiap tahun dari 2013 hingga 2018, berdasarkan pada capaian atau *baseline* pada tahun 2012. Untuk memudahkan dalam pencapaian target tahunan dan penyusunan program kerja tahunan, maka untuk setiap program telah dirumuskan strategi pencapaiannya.

Paparan dari Rencana Operasional FTUP45 2013-2018 untuk Komponen A: Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran disajikan dalam bentuk tabel sebagai berikut. Program yang akan dilaksanakan pada prinsipnya adalah memperluas jangkauan dari fasilitas komunikasi internet seperti meningkatkan kapasitas website, blog, FB, Twitter, dan Instagram. Juga dijalin lebih efektif komunikasi dengan alumni, dan sentra calon mahasiswa di dalam negeri dan di luar negeri melalui Atase Pendidikan. Secara detail Renop FTUP45 2013-2018 Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran diberikan pada Tabel 4.1.

Tabel 4.1: Rencana Operasional Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013 - 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian	<ul style="list-style-type: none"> Memiliki Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang Sangat Jelas dan Sangat Realistik Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran bisa sampai kepada para alumni dan pengguna jasa hingga ke luar negeri 	Menyediakan kolom komentar tentang rumusan visi, misi, tujuan dan sasaran pada website FTUP45, sehingga para alumni dan pengguna jasa bisa memberikan sarannya	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan Website yang dilengkapi dengan fasilitas kolom untuk komentar/saran Pembuatan brosur secara berkala sesuai perkembangan FTUP45 Pemasangan fasilitas Blog, FB, Twitter, Instagram pada website FTUP45 	<ul style="list-style-type: none"> Bahasa Indonesia Belum ada Belum ada 	+ Bhs Inggris	+ Bhs Inggris	+ Youtube, blog, dan FB	+ Fasilitas lain bilamana diperlukan	+ Bahasa lainnya yang diperlukan	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk Tim Pengembangan Profil FT UP45 Membentuk Tim Teknis Pengembangan website, Blog, FB, Twitter, Youtube, (melibatkan mhs PS terkait)
		Melakukan pemantauan dengan memasang software pada website untuk bisa melihat darimana saja yang membuka website FT	<ul style="list-style-type: none"> Pemasangan software untuk bisa menghitung dan melihat pengunjung website FTUP45, jumlah dan asal negara. 	Belum ada		Terpasang	Ditambah fasilitas lain bila diperlukan	Ditambah fasilitas lain bila diperlukan	Ditambah fasilitas lain bila diperlukan	Dilaksanakan oleh staf TIK FTUP45 dengan penyempurnaan TUPOKSI-nya
		Mengikutsertakan alumni dengan cara mengirimkan brosur agar disampaikan kepada SMA terbaik di tempat mereka berada	<ul style="list-style-type: none"> Menjalin komunikasi dengan Pengurus Ikatan Alumni FTUP45 di seluruh wilayah Indonesia Menjalin komunikasi dengan SMA, MA dan SMK terbaik di seluruh Indonesia Menjalin komunikasi dengan semua Atase Pendidikan dan 	<ul style="list-style-type: none"> Belum optimal Sudah ada di tingkat Univ. Belum dilakukan 	<ul style="list-style-type: none"> Terlaksana 75% Terlaksana 60% - 	<ul style="list-style-type: none"> Terlaksana 100% Terlaksana 80% Terlaksana 20% 	<ul style="list-style-type: none"> Terlaksana 100% Terlaksana 40% 	<ul style="list-style-type: none"> Terlaksana 100% 	<ul style="list-style-type: none"> Bekerjasama dengan Ikatan Alumni agar ikut serta promosi FTUP45 guna menjangkau siswa terbaik Bekerjasama dengan Kep Sek agar ikut serta promosi FTUP45 guna menjangkau siswa terbaik Bekerjasama dengan Atase 	

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013 - 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
			Kebudayaan di KBRI							Dikbud agar ikut serta promosi FTUP45 guna menjaring siswa terbaik
		Menaikkan kapasitas website guna memberikan penjelasan tentang visi, misi dan tujuan dengan lebih baik	Koordinasi dengan pihak UP45 untuk pengaturan kembali alokasi Bandwidth FTUP45	Kapasitas Bandwidth yang terpasang sekarang		+10%	+10%	+10%	+10%	Membentuk Tim Evaluasi Kebutuhan Bandwidth FTUP45 dan hasilnya diserahkan ke UP45. Menambahkan TUPOKSI terkait monitoring penggunaan Bandwidth pada Staf TIK FTUP45

4.2 Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu

Penyusunan rencana dan pelaksanaan komponen tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu sangat penting karena dapat menjamin FTUP45 dapat menjalankan fungsinya secara efektif dan efisien dalam mencapai tujuannya. Karena itu tata pamong FTUP45 harus mencerminkan pelaksanaan *good governance*, dengan kepemimpinan yang secara efektif memberi arah, motivasi dan inspirasi untuk mewujudkan visi, melaksanakan misi, mencapai tujuan dan sasaran melalui strategi yang dikembangkan berdasarkan rencana strategis yang ditentukan. Sistem pengelolaan fungsional dan operasional FTUP45 mencakup perencanaan, pengorganisasian, pengembangan staf, pengawasan, pengarahan, representasi, dan penganggaran untuk menjamin kesinambungan dalam pencapaian tujuan. Sistem penjaminan mutu meliputi sistem penjaminan mutu internal dan penjaminan mutu eksternal.

Sasaran dan program strategis yang ditetapkan dalam Rencana Strategis FTUP45 2013-2022, adalah penyehatan organisasi, peningkatan peran alumni, pembangunan system database yang representative, penerapan standar ISO, dan menjalankan system penjaminan mutu internal dan eksternal secara efektif. Untuk mewujudkan sasaran tersebut, dalam Renop FTUP45 2013-2018 ditentukan program-program yang akan dilaksanakan dan target capaian setiap tahun dari 2013 hingga 2018, berdasarkan pada capaian atau *baseline* pada tahun 2012. Untuk memudahkan dalam pencapaian target tahunan dan penyusunan program kerja tahunan, maka untuk setiap program telah dirumuskan strategi pencapaiannya.

Paparan dari Rencana Operasional FTUP45 2013-2018 untuk Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu diberikan pada Tabel 4.2. Program yang akan dilaksanakan pada prinsipnya adalah penguatan system tata kelola program studi sebagai ujung tombak kualitas pendidikan, penyempurnaan proses manajemen administrasi, pembangunan database berbasis teknologi informasi, penerapan ISO pada semua unit kerja, dan penerapan secara efektif system penjaminan mutu internal oleh KPM dan penjaminan mutu eksternal oleh BAN-PT.

Tabel 4.2: Rencana Operasional Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 – 2022)	Rencana Operasional (2013 – 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu	<ul style="list-style-type: none"> Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan. Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah bersertifikat ISO. Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan. Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FT UP45 	Menyehatkan organisasi dengan mengacu kepada otonomi perguruan tinggi yang semakin besar.	1. Peningkatan sistem tata kelola organisasi di masing-masing program studi sebagai implementasi ujung tombak menuju kualitas pendidikan yang menjamin <i>planning, organizing, staffing, leading, controlling</i> , operasi internal dan eksternal berjalan secara efisien dan efektif sesuai SOP	Belum optimal		Terbentuk dan sosialisasi	Pelaksanaan	Evaluasi, dan perbaikan	Pemantapan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan Struktur dan Mekanisme Organisasi Program Studi
			2. Pembentukan program studi baru sesuai dengan kondisi, perkembangan iptek dan pasar, dan peningkatan program studi menjadi jurusan	Terus mengikuti perkembangan		Teknik Lingkungan, Teknologi Informasi	Teknik Industri, Teknik Elektro	PS lain	PS lain	Pengkajian dan Keputusan melalui mekanisme Rapat Pimpinan Fakultas.
			3. Penyempurnaan kriteria calon pimpinan (operasional, organisasi, publik) Fakultas, Program Studi berdasarkan pengalaman kepemimpinan di tingkat yang lebih rendah.	Belum dilaksanakan		Konsep peraturan	Sosialisasi	Pelaksanaan	Evaluasi	Pengkajian dan Perumusan peraturan melalui mekanisme Rapat Pimpinan Fakultas
			4. Penyempurnakan proses manajemen (perencanaan, pelaksanaan, evaluasi) dan tugas pokok dan fungsi masing-masing unit kerja dalam organisasi dan <i>job description</i> masing-masing personil pelaksana.	Belum optimal		Persiapan, pengkajian, dan perumusan	Pelaksanaan	Evaluasi	Pemantapan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan Pedoman proses manajemen adm. dan <i>job description</i> personil
	1. Penyempurnaan mekanisme/networking untuk menjangkau dan menindaklanjuti umpan balik alumni untuk perbaikan kurikulum, proses	Belum optimal		Pengembangan website	Pelaksanaan (PKL,	Evaluasi	Pemantapan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan mekanisme dan networking		

			belajar mengajar termasuk magang dan PKL, peluang kerja, dan pengembangan kerjasama dalam lingkup skala nasional			te, dan mekaniisme lain	maganng, kerjasama, MOU dengan PT luar negeri)		mbangan	kerjasama dengan alumni
		Membangun sistem database yang lengkap dan mutakhir.	1. Pengoptimalan fungsi sistem database dosen, karyawan, akademik, sarana prasarana, dan keuangan berbasis teknologi informasi	Belum optimal		Penyempurnaan	Penerapan	Evaluasi	Pemantapan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian dan Penyusunan sistem database
			2. Pembentukan unit kerja database akademik dan non akademik sebagai pelaksana sistem data base untuk mendukung kebutuhan operasional, dan akreditasi.	Belum ada		Persiapan dan sosialisasi	Penerapan	Evaluasi	Pemantapan dan pengembangan	Pengkajian dan Keputusan melalui mekanisme Rapat Pimpinan Fakultas.

Tabel 4.3: Rencana Operasional Komponen B: Penjaminan Mutu

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 – 2022)	Rencana Operasional (2013 – 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu	<ul style="list-style-type: none"> Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan. Sistem administrasi akademik, dan keuangan 	<ul style="list-style-type: none"> Menerapkan standar ISO pada proses administrasi umum dan administrasi akademik. 	1. Penguatan Kelembagaan di semua unit di FTUP45 dan reorganisasi untuk stuktur organisasi yang belum lengkap	NA	4 x	4 x	2 x	2 x	2 x	<ol style="list-style-type: none"> Lokakarya Pelatihan penyusunan OTK dan dokumen mutu Pembentukan Tim OTK Audit Internal setiap semester oleh KPM
			2. Peningkatan Standarisasi dan pembuatan dan dokumen di setiap unit kerja FTUP45 sesuai standar	NA	10%	20%	30%	40%	50%	
			3. Pelaksanaan secara periodik Audit Internal Mutu (AIM) di semua unit kerja FTUP45 sesuai standar	NA	10%	20%	50%	70%	90%	
			4. Pelaksanaan tindak lanjut dari hasil Audit Internal Mutu (AIM)	NA	2 x	2 x	2 x	2 x	2 x	
				NA	2 x	2 x	2 x	2 x	2 x	

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013 - 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
	telah bersertifikat ISO. • Sistem penjaminan mutu internal telah berjalan dengan efektif. • Semua program studi lama terakreditasi B, • Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan. • Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FTUP45	• Menjalankan sistem penjaminan mutu internal secara efektif.	1. Peningkatan implementasi sistem penjaminan mutu internal (SPMI) di semua unit kerja FTUP45 2. Pembuatan dokumen di unit kerja FTUP45 yang belum sesuai standar SPMI 3. Persiapan Audit Internal Mutu oleh KPM 4. Peningkatan kepatuhan rata-rata unit kerja FTUP45 terhadap Audit Internal Mutu oleh KPM 5. Pelaksanaan tindak lanjut dari hasil Audit Internal Mutu (AIM)	30% 30% NA 70% NA		50% 50% 80% 2 x	100% 100% 75% 90% 2 x	100% 100% 100% 95% 2 x	100% 100% 100% 100% 2 x	di semua unit kerja FTUP45 1. Lokakarya 2. Pelatihan penyusunan dokumen SPMI 3. Audit Internal setiap semester oleh KPM di semua unit kerja FTUP45

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013 - 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
		<ul style="list-style-type: none"> Menjalankan dengan baik sistem penjaminan mutu eksternal terutama dari BAN PT. 	<ol style="list-style-type: none"> Pembuatan sistem <i>data base</i> sesuai standar Pangkalan Data Perguruan Tinggi (PDPT) berbasis Teknologi Informasi Peningkatan monitoring dan evaluasi sistem dokumen unit kerja FTUP45 untuk mendukung Akreditasi BAN PT Peningkatan koordinasi antara PS dan Fakultas dalam persiapan Akreditasi BAN PT Persiapan Akreditasi BAN PT <ol style="list-style-type: none"> Pemuktahiran dokumen akreditasi untuk semua PS (lama) Pembuatan dokumen akreditasi untuk semua PS (baru) Persiapan visitasi akreditasi BAN PT Peningkatan jumlah PS terakreditasi oleh BAN PT: PS S1 (lama) dari C menjadi B 	NA NA NA NA NA NA NA NA NA NA NA NA		50%	75%	100%	100%	<ol style="list-style-type: none"> Lokakarya Pelatihan penyusunan dokumen standar BAN PT Pendampingan Tenaga Ahli Audit Internal secara periodik oleh KPM

4.3 Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan

Standar ini adalah acuan keunggulan mutu mahasiswa dan lulusan. Program studi harus memberikan jaminan mutu, kelayakan kebijakan serta implementasi sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa maupun pengelolaan lulusan sebagai satu kesatuan mutu yang terintegrasi. Program studi harus menempatkan mahasiswa sebagai pemangku kepentingan utama sekaligus sebagai pelaku proses nilai tambah dalam penyelenggaraan kegiatan akademik untuk mewujudkan visi, melaksanakan misi, mencapai tujuan melalui strategi-strategi yang dikembangkan oleh program studi. Program studi harus berpartisipasi secara aktif dalam sistem perekrutan dan seleksi calon mahasiswa agar mampu menghasilkan input mahasiswa dan lulusan bermutu. Program studi harus mengupayakan akses layanan kemahasiswaan dan pengembangan minat dan bakat. Program studi harus mengelola lulusan sebagai produk dan mitra perbaikan berkelanjutan program studi. Program studi harus berpartisipasi aktif dalam pemberdayaan dan pendayagunaan alumni. Rencana Operasional Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan diberikan pada Tabel 4.4.

Tabel 4.4: Rencana Operasional Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013 - 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian	
					2014	2015	2016	2017	2018		
Mahasiswa dan Lulusan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prosentasi jumlah penerimaan mahasiswa baru melalui jalur seleksi nasional (UN SPMB) semakin meningkat untuk setiap tahunnya. ▪ Penerimaan mahasiswa baru melalui jalur non-UN SPMB didasarkan atas prestasi akademik semasa studi di tingkat pendidikan menengah, bukan semata-mata dari aspek kemampuan ekonomi. ▪ Fasilitas yang disediakan untuk kegiatan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i> bagi mahasiswa terus dikembangkan dan bersifat <i>adaptable</i> terhadap tuntutan kebutuhan <i>stakeholder</i>. ▪ Tersedianya 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan jumlah penerimaan mahasiswa baru melalui jalur beasiswa. ▪ Memfasilitasi mahasiswa untuk meningkatkan prestasi akademik dan non-akademik terkait dengan perolehan beasiswa dan bantuan pengembangan profesi. ▪ Memfasilitasi mahasiswa untuk meningkatkan kemampuan <i>soft skill</i> sesuai dengan tuntutan kebutuhan hidup. ▪ Memfasilitasi mahasiswa dalam kegiatan BK dan kesehatan terkait dengan peningkatan prestasi dan percepatan lulusan. ▪ Memberikan bantuan beasiswa/keringanan biaya bagi calon mhs yang tidak mampu/kurang mampu yang mempunyai prestasi akademik dan non-akademik yang tinggi. ▪ Memotifasi dan memfasilitasi mhs yang berprestasi untuk 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Peningkatan penerimaan mhs dari jalur beasiswa dan Ujian Tertulis ▪ Menyalurkan dan meningkatkan beasiswa dari UP45, DIKTI, sumber lain serta mendata dan meningkatkan sumber beasiswa lain ▪ Database untuk pemetaan potensi dan prestasi mahasiswa ▪ Meningkatkan kemampuan ketrampilan manajemen organisasi bagi mahasiswa ▪ Peningkatan keterlibatan mhs dalam penyusunan proposal PKM dan motivasi kewirausahaan. ▪ Peningkatan kemampuan berbahasa Inggris (peningkatan skor TOEFL) ➢ Peningkatan layanan BK di tingkat fakultas ➢ Peningkatan pelayanan kesehatan mahasiswa ➢ Peningkatan jumlah 	<60%	10%	60%	62%	64%	65%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengurangi 25% jalur mandiri ▪ Membangun kerjasama dengan instansi penyedia beasiswa. ▪ Membuat data base kemahasiswaan dan melakukan input data. ▪ Pelatihan manajemen organisasi ▪ Mengadakan pelatihan pembuatan proposal PKM, PMW dan lain-lain. ▪ Membentuk kelompok mahasiswa bahasa inggris di masing2 jurusan ▪ Menyediakan tenaga psikologi di Fakultas ▪ Mengurangi jumlah penerima beasiswa dari jalur prestasi akademik dan non akademik ▪ Mendorong dan memfasilitasi mahasiswa untuk 	
				25%	10%	15%	15%	20%	20%		
				10%	15%	15%	20%	20%	25%		
				50 %		10%	10%	15%	20%		
							12%	14%	500		500
							350	400	450		450
				2	2	60%	60 %				
				55%	55%	7,5 %	7,5%				
				5%	5%	5%	45 %	50 %			

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 – 2022)	Rencana Operasional (2013 – 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian	
					2014	2015	2016	2017	2018		
	<p>fasilitas bimbingan dan konseling, dan kesehatan bagi mahasiswa.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatnya jumlah penerima beasiswa bagi mahasiswa yang berprestasi dan kurang mampu untuk setiap tahunnya. ▪ Terpenuhinya proses pembelajaran yang berbasis pada kompetensi secara konsisten dan konsekuen. • Ketersediaan sistem <i>data base</i> yang berbasis pada <i>knowledge management</i> dan ICT, serta pengelolaan yang profesional sehingga terwujud jaringan komunikasi yang efektif dan efisien antara FT, alumni, dan <i>stakeholder</i> lainnya. • Terjalin berbagai kerjasama dengan alumni 	<p>menyelesaikan masa studinya lebih cepat dari waktu studi secara normal.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Memfasilitasi mhs untuk meningkatkan kemampuan <i>hard skill</i> dan <i>soft skill</i> secara professional. ▪ Melakukan seleksi penerimaan mhs non-UNSPMB dengan mempertimbang aspek prestasi akademik dan non-akademik yang tinggi semasa mengikuti pendidikan di tingkat menengah, disamping aspek kemampuan keuangan. ▪ Menerapkan KBK secara konsisten dan konsekuen. ▪ Mewujudkan sistem data base yang berbasis pada <i>knowledge management</i> dan ICT, serta pengelolaan yang profesional sehingga terwujud jaringan komunikasi yang efektif dan efisien antara FT, 	<p>penerima beasiswa mahasiswa kurang mampu</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Meningkatkan jumlah mahasiswa peserta magang kerja. ➤ Mengoptimalkan peran pembimbing akademik, PKN dan skripsi ➤ Meningkatkan jumlah proposal PKM yang masuk final PIMNAS ➤ Meningkatkan jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan wirausaha ➤ Meningkatkan jumlah mahasiswa dan alumni yang memiliki sertifikat profesi ➤ Meningkatkan aktifitas laboratorium dalam kegiatan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa ➤ Sudah dilaksanakan 	10%		30 %	40 %	15 %	15 %		<p>magang kerja</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyetarakan kegiatan magang kerja dengan praktek kerja ▪ Meningkatkan peran dosen pembimbing dan laboratorium ▪ Menyetarakan laporan PKM sesuai kompetensi PS yang masuk final di PIMNAS dengan skripsi/tugas akhir. ▪ Memotivasi mahasiswa melalui peran wirausahawan khususnya dari alumni ▪ Melakukan pembinaan dan pendampingan kelompok wirausaha mahasiswa ▪ Bekerjasama dengan lembaga sertifikasi untuk mengadakan pelatihan keprofesian ▪ Mendorong laboratorium untuk mengadakan pelatihan secara bagi mahasiswa

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013 - 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
	dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi.	alumni, dan <i>stakeholder</i> lainnya. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Melibatkan alumni dalam kegiatan akademik dan non-akademik, dan pendanaan untuk meningkatkan kualitas pendidikan di Fakultas Teknik. 	di tingkat universitas <ul style="list-style-type: none"> ➤ Masuk ke standar kurikulum ➤ Peningkatan pelacakan dan perekaman data lulusan ➤ Mengintegrasikan data aktifitas kemahasiswaan dan kompetensi lulusan ke dalam database FTUP45 ➤ Peningkatan partisipasi alumni dalam pengembangan akademik dan non akademik ➤ Meningkatkan peran serta alumni dalam kegiatan <i>Job fair</i> / perekrutan kerja 							<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan tracer study dan input data alumni ke website FTUP45 ▪ Mengadakan kuliah tamu dari alumni dan menjalin kerjasama dengan alumni untuk rekrutmen tenaga kerja

4.4 Komponen D: Sumber Daya Manusia

Pengelolaan, pengembangan sumber daya manusia diperlukan guna menjawab isu peningkatan kualitas dan peningkatan daya saing baik lokal maupun nasional. Pengelolaan sumber daya manusia juga berkaitan dengan misi Universitas Proklamasi 45 yang akan membawa UP45 menjadi *the University of Petroleum*, juga terkait dengan makin dan terus meningkatnya jumlah PT yang bekerjasama dengan perguruan tinggi

internasional, juga makin marak persaingan tenaga kerja asing baik di dalam maupun di luar negeri. Sementara itu kemampuan FTUP45 untuk melakukan optimalisasi dalam kerjasama internasional masih sangat terbatas. Untuk itu diperlukan kecukupan dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar, sehingga diperlukan perekrutan, peningkatan kualifikasi, peningkatan kinerja dengan rencana operasional diberikan pada Tabel 4.5 dan 4.6.

Tabel 4.5: Rencana Operasional Komponen D: Sumber Daya Manusia - Dosen

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 – 2018)	Rencana Operasional (2013 – 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
Sumber Daya Manusia	<ul style="list-style-type: none"> Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berkepribadian tinggi dan loyal kepada institusinya Memiliki sumberdaya Dosen dan Tenaga Kependidikan dengan jumlah cukup sesuai dengan standard yang ada 	<ul style="list-style-type: none"> Memanfaatkan Beasiswa DIKTI dan mitra PT luar negeri untuk meningkatkan kualifikasi dosen Melakukan perekrutan SDM yang terbaik untuk bekerja sebagai dosen dan tenaga 	1. Meningkatkan kualifikasi dosen S3 untuk memanfaatkan Beasiswa dari DIKTI maupun lembaga lain dengan program pembimbingan oleh fakultas dan prodi pada dosen yang bersangkutan untuk mendapatkan beasiswa tersebut.	NA	10%	γS2: 1	γS2: 1	γS2: 1	γS3: 1	1. Membentuk tim pembimbingan di tingkat fakultas dan jurusan untuk membantu dosen-dosen berkualifikasi S2 untuk mendapatkan beasiswa S3.
			2. Menjalinkan kerjasama untuk program S3 dan program <i>joint supervisor</i> dan sandwich dengan Universitas di Luar Negeri untuk mempercepat kualifikasi pendidikan dosen menjadi S3 melalui Program Doktor Fakultas Teknik Universitas Proklamasi 45.	NA		50%	100%	100%	100%	2. Menindaklanjuti MOU yang telah disepakati dengan mitra Fakultas Teknik UP45 di Luar Negeri.
			3. Mengadakan Program bantuan Beasiswa S3 bagi dosen-dosen yang berusia lebih dari 50 tahun, karena batas maksimal usia mendapatkan beasiswa dari dalam negeri (BPPS) adalah 50 tahun.	NA		100%	80%	90%	100%	3. Menyediakan dana bantuan studi lanjut S3 bagi dosen-dosen yang berusia ≥ 50 tahun.
			1. Penyusunan detil SOP sistem perekrutan dosen baru FTUP45.	30%		50%	80%	90%	100%	1. Membentuk panitia adhoc untuk menyusun

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2018)	Rencana Operasional (2013 - 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
		<p>kependidikan FT, dengan memperhatikan rasio dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa</p> <ul style="list-style-type: none"> Menjadikan kegiatan EKDB sebagai kegiatan rutin bagi semua dosen guna menjadi bahan monev dan rekam jejak dosen dalam Tri Dharma PT. Memacu dosen agar memanfaatkan beasiswa untuk studi lanjut dengan memfasilitasi kursus Bahasa Asing. 	<p>2. Melibatkan pihak program studi dalam proses perekrutan dosen baru FTUP45.</p> <p>3. Melakukan sosialisasi ke Program Studi dan memberikan informasi kepada masyarakat umum tentang persyaratan-persyaratan rekrutmen dosen baru FTUP45 sesuai dengan bidang ilmu di masing-masing Program Studi.</p> <p>1. Sosialisasi kegiatan EKD (Evaluasi Kinerja Dosen) kepada semua dosen.</p> <p>2. Melaksanakan EKD kepada semua dosen.</p>	<p>30%</p> <p>NA</p> <p>30%</p> <p>NA</p>		<p>50%</p> <p>75%</p> <p>40%</p> <p>25%</p>	<p>80%</p> <p>80%</p> <p>75%</p> <p>50%</p>	<p>90%</p> <p>90%</p> <p>90%</p> <p>70%</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>80%</p>	<p>detil SOP perekrutan dosen baru FTUP45.</p> <p>2. Melakukan koordinasi dan sosialisasi dengan pihak program studi dalam melakukan proses perekrutan dosen baru FTUP45.</p> <p>3. Menyebarkan informasi tentang perekrutan dosen baru FTUP45 melalui website UP45, FTUP45, Program Studi dan media cetak.</p> <p>1. Melaksanakan sosialisasi/penyegaran tentang EKD setiap semester kepada semua dosen.</p> <p>2. Melakukan EKD setiap semester kepada semua</p>

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2018)	Rencana Operasional (2013 - 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
		<ul style="list-style-type: none"> Melakukan penyusunan MP penggantian, perekrutan dosen dan tenaga kependidikan baru, Manual Prosedur Monev dan Rekam Jejak Dosen, termasuk kegiatan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat. Melakukan pembinaan kepada para dosen agar karya dosen di luar bisa menjadi bahan untuk mengurus kenaikan pangkat. 	<ol style="list-style-type: none"> Mengadakan kursus bahasa asing sesuai dengan tujuan universitas studi lanjut S3 secara periodik di FTUP45. Menyediakan dana bantuan biaya kursus dan biaya ujian kemampuan bahasa asing bagi dosen-dosen yang akan studi lanjut S3. 	NA		40%	50%	60%	80%	dosen. 1. Mengadakan kerja sama dengan institusi/lembaga yang menyelenggarakan kursus bahasa asing dan diakui internasional. 2. Memasukkan dana bantuan biaya kursus dan ujian kemampuan bahasa asing kedalam anggaran operasional FTUP45.
			1. Menyusun analisis kebutuhan jumlah dosen baru sebagai dasar penyusunan MP penggantian dan perekrutan dosen baru.	NA		2 dosen	2 dosen	2 dosen	2 dosen	1. Melaksanakan analisis kebutuhan jumlah dosen baru di setiap program studi setiap tahun.
			2. Menyusun sistem monitoring dan evaluasi serta database kinerja dosen FTUP45.	NA		10%	20%	90%	100%	2. Melakukan koordinasi dengan KPM (Kantor Penjaminan Mutu) dan Tim

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2018)	Rencana Operasional (2013 - 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
		<ul style="list-style-type: none"> Memberikan peluang kepada Dosen baru S2 dan S3 untuk meningkatkan kinerja dan mendapatkan insentif yang layak. 	<ol style="list-style-type: none"> Menyusun SOP tentang pengakuan karya dosen di luar FTUP45 (penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat) supaya dapat diakui sebagai angka kredit untuk kenaikan pangkat. 	NA		70%	80%	90%	100%	<p>EKDB untuk menyusun sistem evaluasi dan database rekam jejak kinerja dosen.</p> <ol style="list-style-type: none"> Melakukan koordinasi dengan LPPM untuk melakukan penyusunan SOP tentang pengakuan karya dosen di luar FTUP45 (penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat) supaya dapat diakui sebagai angka kredit untuk kenaikan pangkat.
		<ul style="list-style-type: none"> Memberikan bantuan teknis 	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan sosialisasi SOP tentang pengakuan karya dosen di luar FTUP45 kepada semua dosen UP45. 	NA		70%	80%	90%	100%	<ol style="list-style-type: none"> Melaksanakan sosialisasi SOP tentang pengakuan karya dosen di luar FTUP45 kepada semua dosen UP45 setiap tahun.
			<ol style="list-style-type: none"> Memfasilitasi kegiatan publikasi artikel ilmiah nasional terakreditasi/internasional serta penulisan buku yang diterbitkan 			70%	80%	90%	100%	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan koordinasi dengan LPPM untuk

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2018)	Rencana Operasional (2013 - 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
		khusus bagi para dosen yang akan mengurus kepangkatan.	<p>oleh penerbit UP45 Press</p> <p>2. Memberikan insentif bagi dosen yang telah mempublikasikan artikel ilmiah di jurnal nasional terakreditasi/internasional serta buku yang diterbitkan oleh penerbit UP45 Press</p> <p>3. Membuat database kegiatan penelitian dan/atau pengabdian kepada masyarakat dosen-dosen UP45 di luar FTUP45.</p>	NA		20%	30%	40%	50%	<p>memfasilitasi penulisan artikel ilmiah nasional terakreditasi/internasional serta buku yang diterbitkan oleh penerbit anggota UP45 Press.</p> <p>2. Menyediakan dana insentif yang teranggarkan di anggaran operasional FTUP45 bagi dosen yang telah mempublikasikan artikel ilmiah di jurnal nasional terakreditasi/internasional serta buku yang diterbitkan oleh penerbit UP45 Press</p> <p>3. Melakukan pengumpulan data-data tentang kegiatan penelitian dan/atau pengabdian kepada masyarakat dosen-dosen UP45 di luar FTUP45 dengan</p>

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2018)	Rencana Operasional (2013 - 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
			<p>1. Membuat sistem informasi/data base kebutuhan angka kredit dosen-dosen FTUP45 yang bisa diakses online.</p> <p>2. Sosialisasi tentang sistem angka kredit untuk kenaikan pangkat/jabatan kepada semua dosen FTUP45.</p> <p>3. Memberikan bantuan teknis Aturan Sistem Angka Kredit untuk Kenaikan Pangkat/Jabatan kepada setiap dosen FTUP45.</p>			40%	50%	60%	70%	<p>sistem pelaporan setiap tahun.</p> <p>1. Menyediakan dana dan sumber daya manusia untuk membuat data base kebutuhan angka kredit dosen FTUP45 yang dapat diakses secara online.</p> <p>2. Melaksanakan sosialisasi tentang sistem angka kredit untuk kenaikan pangkat/jabatan kepada semua dosen FTUP45 pada setiap tahun.</p> <p>3. Menyediakan hardcopy tentang Aturan Sistem Angka Kredit untuk Kenaikan Pangkat/Jabatan kepada setiap dosen FTUP45.</p>

Tabel 4.6: Rencana Operasional Komponen D: Sumber Daya Manusia – Tenaga Kependidikan

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 – 2018)	Rencana Operasional (2013 – 2018) (Program yang Perlu dilaksanakan)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
Sumber Daya Manusia	<ul style="list-style-type: none"> Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berkepribadian tinggi dan loyal kepada institusinya Memiliki sumberdaya Dosen dan Tenaga Kependidikan dengan jumlah cukup sesuai dengan standard yang ada 	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan perekrutan SDM yang terbaik untuk bekerja sebagai tenaga kependidikan FT, dengan memperhatikan rasio dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa Melakukan penyusunan MP penggantian, perekrutan tenaga kependidikan baru 	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk Tim ISO di bidang Adm. Umum dan Adm Akademik. Menyusun dan melaksanakan SOP : SOP Monev dan rekam jejak kinerja tenaga kependidikan Mengevaluasi SOP melalui audit internal Peningkatan kualitas staf administrasi fakultas dan prodi dalam rangka EKD dan kenaikan pangkat dosen Mengevaluasi kualitas staf administrasi fakultas dan prodi dalam rangka EKD dan kenaikan pangkat dosen Peningkatan mutu pelatihan bagi tendik untuk mendukung 						YA (pertengahan thn)	
							2x	2x	100%	
							90%	100%	80%	
							1x	1x	1x	
							1x	1x	1x	
					1x	1x	100%			
							YA	YA	100%	

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2018)	Rencana Operasional (2013 - 2018) (Program yang Perlu dilaksanakan)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
			Pelayanan Prima. <ul style="list-style-type: none"> Menyusun kode etik tenaga kependidikan FT Mengevaluasi kode etik tenaga kependidikan FT Menyusun aturan tentang <i>reward</i> (dana dan atau jenjang karir) dan <i>punishment</i> tenaga kependidikan Menerapkan aturan tentang <i>reward</i> (dana dan atau jenjang karir) dan <i>punishment</i> tenaga kependidikan Mengevaluasi dan memonitoring aturan tentang <i>reward</i> (dana dan atau jenjang karir) dan <i>punishment</i> tenaga kependidikan 				1x	1x		

4.5 Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Komponen ini adalah acuan keunggulan mutu kurikulum, pembelajaran, dan suasana akademik untuk menjamin mutu penyelenggaraan program akademik di tingkat program studi. Kurikulum yang dirancang dan diterapkan harus mampu menjamin tercapainya tujuan, terlaksananya misi, dan terwujudnya visi program studi. Kurikulum harus mampu menyediakan tawaran dan pilihan kompetensi dan pengembangan bagi

pebelajar sesuai dengan minat dan bakatnya. Proses pembelajaran yang diselenggarakan harus menjamin pebelajar untuk memiliki kompetensi yang tertuang dalam kurikulum. Suasana akademik di program studi harus menunjang pebelajar dalam meraih kompetensi yang diharapkan. Dalam pengembangan kurikulum program, proses pembelajaran, dan suasana akademik, program studi harus kritis dan tanggap terhadap perkembangan kebijakan, peraturan perundangan yang berlaku, sosial, ekonomi, dan budaya. Renop FTUP45 2013-2018 Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik diberikan pada Tabel 4.7.

Tabel 4.7: Rencana Operasional Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 – 2022)	Rencana Operasional (2013 – 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Memiliki kurikulum berbasis kompetensi yang menghasilkan lulusan yang berdaya saing tinggi. Memiliki perangkat pembelajaran yang efisien dan efektif. Terciptanya suasana akademik yang kondusif. Penggunaan sarana dan prasarana pendidikan yang optimal. Peningkatan perolehan paten, publikasi ilmiah dan tulisan berbentuk 	<ul style="list-style-type: none"> Mengembangkan kurikulum berbasis kompetensi serta mengevaluasi secara periodik dengan mengikut sertakan stakeholders. 	Fasilitasi diskusi rutin dengan stakeholder		1/prodi /thn	1/prodi /thn	1/prodi /thn	2/prodi /thn	2/prodi /thn	Penyusunan program monitoring dan evaluasi
			Pembentukan badan evaluasi dan monitoring pelaksanaan kurikulum		√	√	√	√	√	
			Fasilitasi pelaksanaan benchmarking kurikulum dengan PT lain		1/thn	1/thn	1/thn	1/thn	1/thn	
			Evaluasi program soft skill		1/thn	1/thn	1/thn	1/thn	1/thn	
			Pemanfaatan dan pelaksanaan tindak lanjut dari hasil evaluasi mahasiswa pada tiap akhir semester, termasuk kegiatan Seminar Nasional		1/smt	1/smt	1/smt	1/smt	1/smt	
			Pemantapan implementasi pembelajaran berbasis KBK				1 prodi	1 prodi	1 prodi	
			Fasilitasi ketersediaan asisten dosen mata kuliah		0%	5%	5%	10%	10%	
			Fasilitasi ketersediaan jurnal di tiap prodi		1 prodi	1 prodi	2 prodi	2 prodi	2 prodi	
			Fasilitasi kegiatan seminar akademik (minimal di level regional) secara reguler		1/thn	1/thn	2/thn	3/thn	3/thn	
			Fasilitasi kegiatan penelitian mahasiswa.		√	√	√	√	√	
			Pembuatan modul pembelajaran		1/prodi	2/prodi	3/prodi	4/prodi	5/prodi	
			Penyediaan modul pembelajaran secara online		5%	5%	10%	15%	20%	
			Fasilitasi kegiatan upgrading		1/thn	1/thn	1/thn	1/thn	1/thn	

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013 - 2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
	buku		metode pembelajaran bagi dosen							
	• Adanya Buku Ajar untuk sebagian besar mata kuliah yang ada		Fasilitasi kegiatan upgrading dosen		2/prodi /thn	2/prodi /thn	2/prodi /thn	2/prodi /thn	2/prodi /thn	
			Pengembangan sarana dan prasarana ruang kelas berstandar BAN-PT		2/prodi	2/prodi	2/prodi	2/prodi	2/prodi	
			Penyediaan ruang ber AC dan ber LCD		1/prodi	1/prodi	2/prodi	2/prodi	2/prodi	
			Penyediaan meja dan kursi ergonomik		2/prodi	2/prodi	2/prodi	2/prodi	2/prodi	
			Penyediaan laptop/komputer untuk proses pembelajaran		2/prodi	2/prodi	2/prodi	2/prodi	2/prodi	
			Pembentukan badan konseling mahasiswa				√	√	√	
			Optimalisasi program tracer study untuk perbaikan proses belajar mengajar			√	√	√	√	
			Penyediaan ruang kuliah bersama					√	√	
			Penyediaan laboratorium bersama					√	√	
			Fasilitasi pemrograman matakuliah antar prodi				√	√	√	
			Penyediaan insentif penulisan proposal penelitian ke badan eksternal, jurnal dan paten		1/prodi	2/prodi	2/prodi	3/prodi	3/prodi	

4.6 Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi

Komponen ini adalah acuan keunggulan mutu pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi yang mampu menjamin mutu penyelenggaraan program akademik. Sistem pengelolaan pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi harus menjamin kelayakan, keberlangsungan, dan keberlanjutan program akademik di program studi. Agar proses penyelenggaraan akademik yang dikelola oleh program studi dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien, program studi harus memiliki akses yang memadai, baik dari aspek kelayakan, mutu maupun kesinambungan terhadap pendanaan, prasarana dan sarana, serta sistem informasi. Standar pendanaan, prasarana dan sarana serta sistem informasi merupakan elemen penting dalam penjaminan mutu akreditasi yang merefleksikan kapasitas program studi didalam memperoleh, merencanakan, mengelola, dan meningkatkan mutu perolehan sumber dana, prasarana dan sarana serta sistem informasi yang diperlukan guna mendukung kegiatan tridarma program studi. Tingkat kelayakan dan kecukupan akan ketersediaan dana, prasarana dan sarana serta sistem

informasi yang dapat diakses oleh program studi sekurang-kurangnya harus memenuhi standar kelayakan minimal. Program studi harus terlibat dalam pengelolaan, pemanfaatan dan kesinambungan ketersediaan sumber daya yang menjadi landasan dalam menetapkan standar pembiayaan, prasarana dan sarana serta sistem informasi. Program studi harus berpartisipasi aktif dalam penyusunan rencana kegiatan dan anggaran tahunan untuk mencapai target kinerja yang direncanakan (pendidikan, penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat). Program studi harus memiliki akses yang memadai untuk menggunakan sumber daya guna mendukung kegiatan tridarma program studi. Rencana Operasional Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi diberikan pada Tabel 4.8.

Tabel 4.8: Rencana Operasional Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013-2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi	Program studi memiliki perencanaan alokasi dan pengelolaan dana sesuai dengan proporsionalitas pendapatan anggaran masing-masing.	Menambah prasarana yang dalam proses pembelajaran (termasuk bahan keputasaan, sarana pembelajaran) dan penelitian sesuai dengan ketetapan berbagai standar yang telah ditetapkan	Peningkatan kegiatan evaluasi, perancangan dan pembangunan sarana dan prasarana FTUP45 yang terintegrasi dengan Rencana induk pembangunan Universitas, yaitu: Jaringan Utama Energi dan Sistem Komunikasi Informasi yang terintegrasi dengan jaringan pembuangan air limbah buang, sampah dan tata hijau	Kondisi saat ini	20%	40%	60%	80%	100%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan Pembangunan
	Dana operasional bagi kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat yang sesuai standar	Menambah sarana dan prasarana laboratorium baik untuk tujuan pembelajaran maupun untuk tujuan penelitian sesuai dengan ketetapan berbagai standar yang	Pengoptimalan perencanaan interior dan pengadaan kursi kuliah gedung Fakultas		60%	70%	80%	90%	100%	Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013-2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
		telah ditetapkan								
	Tersedianya fasilitas, ruang, sarana dan prasarana untuk kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat yang sesuai standar	Meningkatkan dana operasional perawatan sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.	Pengoptimalan pengadaan dan pembangunan ruang genset, pompa dan jalur listrik		20%	40%	60%	80%	100%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan , Realisasi tahapan Pembangunan
	Meningkatnya prestasi mahasiswa	Membangun sistem informasi, fasilitas <i>e-learning</i> guna keperluan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.	Pengoptimalan pembangunan gedung Teknik	Kondisi saat ini				80%	100%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan , Realisasi tahapan Pembangunan
	Meningkatnya jumlah dan kualitas prasarana yang dalam proses pembelajaran (termasuk bahan kepustakaan, sarana		Pengoptimalan perencanaan interior dan pengadaan kursi kuliah gedung Teknik Industri		20%	40%	60%	80%	100%	Perencanaan tahapan pembangunan , Realisasi tahapan

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013-2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
	pembelajaran) dan penelitian sesuai dengan ketetapanberbagai standar									
	Meningkatnya jumlah dan kualitas prasarana sarana dan prasarana laboratorium baik untuk tujuan pembelajaran maupun untuk tujuan penelitian sesuai dengan ketetapanberbagai standar		Pengoptimalan pembangunan gedung Teknik dan pengadaan kursi kuliah		60%	70%	80%	90%	100%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan , Realisasi tahapan Pembangunan
	Bertambahnya dana operasional untuk perawatan sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat		Pengoptimalan perencanaan interior dan pengadaan kursi kuliah gedung Teknik		30%	40%	50%	60%	70%	Perencanaan tahapan pembangunan , Realisasi tahapan

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013-2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
			Pengoptimalan pembangunan gedung kuliah bersama.	Teknik	40%	50%	60%	70%	75%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan , Realisasi tahapan Pembangunan
			Pengoptimalan perencanaan interior dan pengadaan mebeler gedung kuliah bersama		40%	50%	60%	70%	80%	Perencanaan tahapan pembangunan , Realisasi tahapan
			Peningkatan jumlah studio, Laboratorium dan Ruang Dosen masing-masing Prodi	Relokasi Gedung C	Negoisasi	Percn 20%	Percn 40%	Pelaks 60%	Pelaks 70%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan , Realisasi tahapan Pembangunan
			Pengoptimalan pemeliharaan instalasi dan proteksi dalam gedung		0%	40%	50%	60%	70%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan , Realisasi tahapan Pembangunan
			Pengoptimalan pemindahan Lab Proses Produksi 1	Lab Lama	40%	50%	60%	70%	80%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan , Realisasi tahapan Pembangunan
			Pengoptimalan pemindahan Gedung C dan Pembangunan taman, kanopi, dan Parkir		40%	50%	60%	70%	80%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013-2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
										, Realisasi tahapan Pembangunan
			Pengoptimalan pembongkaran Gedung C		30%	40%	50%	60%	70%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan , Realisasi tahapan Pembangunan
			Peningkatan dan regenerasi peralatan utama di lab untuk proses belajar-mengajar, riset dan pengabdian masyarakat setiap Prodi		10%	15%	20%	30%	40%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan
			Pengoptimalan pengadaan bahan pustaka berupa buku teks		10 judul/prodi/tahun	20 judul/prodi/tahun	30 judul/prodi/tahun	30 judul/prodi/tahun	30 judul/prodi/tahun	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan
			Pengoptimalan pengadaan bahan pustaka berupa Skripsi		10% dari Student Body/Tahun	15% dari Student Body/Tahun	20% dari Student Body/Tahun	25% dari Student Body/Tahun	30% dari Student Body/Tahun	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan
			Pengoptimalan pengadaan bahan pustaka berupa Jurnal ilmiah terakreditasi nasional		1 jurnal/prodi/tahun	2 jurnal/prodi/tahun	3 jurnal/prodi/tahun	4 jurnal/prodi/tahun	5 jurnal/prodi/tahun	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan
			Pengoptimalan pengadaan bahan pustaka berupa Jurnal Internasional		1 jurnal/prodi/tahun	1 jurnal/prodi/tahun	2 jurnal/prodi/tahun	2 jurnal/prodi/tahun	3 jurnal/prodi/tahun	Evaluasi dan Perencanaan tahapan

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013-2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
					ahun	ahun	ahun	ahun	n	pengadaan, Realisasi pengadaan
			Peningkatan akses ke jurnal online internasional		1 site/prodi/tahun	1 site/prodi/tahun	1 site/prodi/tahun	1 site/prodi/tahun	1 site/prodi/tahun	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan
			Peningkatan kapasitas dan kualitas koneksi jaringan (<i>network</i>) komputer baik lokal ataupun internet dengan memperhatikan aspek aksesibilitas dan jaminan <i>maintenance</i> .		Komputer terconnect (wired) : 10% Rasio Wifi / user: 1/50	10% 1/300	20% 1/300	20% 1/200	30% 1/100	- Penyediaan node-node WIFI baru sesuai jumlah mahasiswa - Evaluasi kondisi jaringan dan penataan jaringan - Penyusunan SOP maintenance jaringan dan trouble shooting
			Peningkatan kapasitas dan kualitas server untuk data dan aplikasi didukung adanya <i>Disaster Recovery</i> .		Jumlah server: 1 Kapasitas Server: 1TB	Jumlah server: 1 Kapasitas Server: 1TB	Jumlah server: 1 Kapasitas Server: 1TB	Jumlah server: 1 Kapasitas Server: 2TB	Jumlah server: 2 Kapasitas Server: 2TB	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan
			Peningkatan promosi fakultas, program studi, dan lab melalui website	Jumlah website:	Jumlah website : 1	Jumlah website : 1	Jumlah website : 1	Jumlah website : 2	Jumlah website: 2	Evaluasi dan Perencanaan tahapan

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013-2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
				1 Hits/min nggu: 100	Hits/mi nggu: 100	Hits/mi nggu: 100	Hits/mi nggu: 150	Hits/mi nggu: 250	Hits/min nggu: 250	pengadaan, Realisasi pengadaan
			Peningkatan pengembangan aplikasi sistem informasi terintegrasi untuk mendukung proses layanan akademik maupun non akademik yang meliputi: 1. Sistem Informasi Akademik (KRS-KHS-Jadwal-Kuliah-Nilai) 2. Sistem Informasi Laboratorium 3. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Kepegawaian 4. Sistem Informasi Keuangan 5. Sistem Informasi Inventaris 6. Sistem Informasi Penelitian dan Pengabdian Masyarakat 7. Katalog Ruang Baca / Perpustakaan online 8. Tracer Study Alumni FTUP45	Jumlah Aplikasi: 2	Jumlah Aplikasi : 1	Jumlah Aplikasi : 2	Jumlah Aplikasi : 3	Jumlah Aplikasi : 4	Jumlah Aplikasi: 5	Evaluasi, Analisa Sistem, dan Perencanaan tahapan pengembangan, Realisasi, integrasi
			Peningkatan penggunaan fasilitas <i>E-learning</i> , <i>Distance Learning</i> , Blog Dosen, dan Blog Mahasiswa untuk mendukung proses akademik.	Jumlah Mata kuliah Online: 10% Jumlah Dosen Aktif di Blog:	Jumlah Mata kuliah Online: 10% Jumlah Dosen Aktif di Blog:	Jumlah Mata kuliah Online: 20% Jumlah Dosen Aktif di Blog:	Jumlah Mata kuliah Online: 30% Jumlah Dosen Aktif di Blog:	Jumlah Mata kuliah Online: 40% Jumlah Dosen Aktif di Blog:	Jumlah Mata kuliah Online: 50% Jumlah Dosen Aktif di Blog:	Memotifasi, memfasilitasi, dan evaluasi

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013-2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
				15% Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 30%	25% Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 40%	25% Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 40%	40% Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 60%	70% Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 75%	90% Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 95%	
			Peningkatan penggunaan email, mail-list, internet untuk komunikasi dan penyebaran informasi.	Rasio pengguna email: 40%		Rasio pengguna email: 50%	Rasio pengguna email: 75%	Rasio pengguna email: 90%	Rasio pengguna email: 100%	Memotifasi, memfasilitasi, dan evaluasi

4.7 Komponen G: Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama

Komponen ini adalah acuan keunggulan mutu penelitian, pelayanan dan/atau pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama yang diselenggarakan untuk dan terkait dengan pengembangan mutu program studi. Kelayakan penjaminan mutu ini sangat dipengaruhi oleh mutu pengelolaan dan pelaksanaannya. Sistem pengelolaan pendidikan, penelitian, pelayanan/ pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama harus terintegrasi dengan penjaminan mutu program studi untuk mendukung terwujudnya visi, terselenggaranya misi, tercapainya tujuan, dan keberhasilan strategi perguruan tinggi yang bersangkutan. Agar mutu penyelenggaraan akademik yang dikelola oleh program studi dapat ditingkatkan secara berkelanjutan, dilaksanakan secara efektif dan efisien, program studi harus memiliki akses yang luas terhadap penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama, internal maupun eksternal. Standar ini merupakan elemen penting dalam penjaminan mutu akreditasi program studi yang merefleksikan kapasitas dan kemampuan dalam memperoleh, merencanakan (kegiatan dan anggaran), mengelola, dan meningkatkan mutu penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama. Program studi harus berpartisipasi aktif dalam pengelolaan, pemanfaatan dan kesinambungan penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama pada tingkat perguruan tinggi. Program studi memiliki akses dan mendayagunakan sumber daya guna mendukung kegiatan penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama. Rencana Operasional Komponen G: Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama diberikan pada Tabel 4.9 dan 4.10.

Tabel 4.9: Rencana Operasional Komponen G: Penelitian

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013-2022)	Rencana Operasional (2013-2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama	<ul style="list-style-type: none"> Menghasilkan produktivitas dan mutu yang tinggi hasil penelitian dosen dalam kegiatan penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama, dan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan tersebut. 	Menyusun <i>Road Map Penelitian</i> yg memenuhi Visi Fakultas.	1. Mengintegrasikan Lab-lab yang ada berbasis pada kompetensi keilmuan, dan terwujudnya jalinan pengembangan iptek dengan sasaran menjadi pusat penelitian unggulan di tingkat jurusan.		min 2 RM RM: Road Map	min 4 RM RM: Road Map	min 6 RM/jur	min 8 RM/jur	min 10 RM/jur	a. Mengintensifkan pertemuan Kalab untuk menyusun road map, dimana setiap pertemuan dilakukan 3 bulan sekali) b. Inventarisasi roadmap Doktor
			2. Mengintegrasikan Road map tingkat jurusan ke tingkat fakultas (lintas jurusan)				Min 1	Min 2	Min 3	Pertemuan 6 bulan sekali ditingkat fakultas
			3. Menentukan road map unggulan fakultas						Min 2	Pertemuan 6 bulan sekali di tingkat fakultas
	<ul style="list-style-type: none"> Menghasilkan kegiatan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa program studi yang bermanfaat bagi pemangku kepentingan (kerjasama, karya, penelitian, dan pemanfaatan jasa/produk kepakaran). 	Mengoptimalkan potensi lektor dan lektor kepala dalam kegiatan penelitian	Memfasilitasi lektor dan lektor kepala untuk memotori penelitian yang mengarah pada penelitian kompetitif tingkat nasional dan internasional		25% dari jumlah yang ada	30% dari jumlah yang ada	35% dari jumlah yang ada	40% dari jumlah yang ada	45% dari jumlah yang ada	Mengalokasikan dana untuk menunjang penelitian Prof. & Doktor melalui seleksi mutu penelitian
			Program pembinaan penelitian dosen muda oleh doktor		2Prop/PS	3Prop/PS	4Prop/PS	5Prop/PS	6Prop/PS	Mengalokasikan dana untuk kegiatan pembinaan
	<ul style="list-style-type: none"> Menghasilkan jumlah dan mutu kerjasama yang efektif yang 	Mengefektifkan digital library & transaksi on line	Kalab didanai untuk menjadi anggota asosiasi profesi Nasional dan Internasional		25%	50%	75%	100%	100%	Menyediakan dana untuk keanggotaan

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013-2022)	Rencana Operasional (2013-2018)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
	mendukung pelaksanaan misi program studi dan institusi dan dampak kerjasama untuk penyelenggaraan dan pengembangan program studi	Meningkatkan budaya meneliti dan mengabdikan kepada masyarakat serta penulisan jurnal yg kompetitif secara nasional/Internasional, dengan mengutamakan kearifan lokal.	Mengidentifikasi potensi sumberdaya dan permasalahan lokal yang bisa diangkat menjadi penelitian untuk kepentingan masyarakat		2 judul	4 judul	6 judul	8 judul	10 judul	Memprioritaskan penggunaan dana DIPA untuk penelitian yang berbasis sumber daya lokal
		Meningkatkan kerjasama penelitian	Dosen melakukan kerjasama penelitian dengan pihak lain			1 Journal Research	2 Journal Research	3 Journal Research	4 Journal Research	Membangun networking dan MOU dengan pihak lain. Memberi insentif bagi dosen yang melakukan penelitian dengan pihak lain di luar UP45
		Meningkatkan peran Laboratorium dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Memperbaiki kinerja laboratorium dalam menunjang penelitian		1-PN/lab	1- PN/lab	1- RN/lab 1- PN/lab	1- RN/lab 1- PN/lab	1- RN/lab 1- PN/lab 1- PI/lab	Perbaikan, pemutaharan, dan kalibrasi peralatan lab

Keterangan:

RN : Riset Nasional

PN : Publikasi Nasional

PI : Publikasi Internasional

Tabel 4.10: Rencana Operasional Komponen G: Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013 - 2018) (Program yang Perlu Dilaksanakan)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian			
					2014	2015	2016	2017	2018				
Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> Menghasilkan produktivitas dan mutu yang tinggi hasil penelitian dosen dalam kegiatan penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama, dan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan tersebut. Menghasilkan kegiatan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa program studi yang bermanfaat bagi pemangku kepentingan (kerjasama, karya, penelitian, dan pemanfaatan jasa/produk kepakaran). Menghasilkan jumlah dan mutu kerjasama yang efektif 	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun <i>Road Map Penelitian dan Pelayanan kepada Masyarakat</i> yang memenuhi Visi Fakultas. Meningkatkan budaya meneliti dan mengabdikan kepada masyarakat serta penulisan jurnal yg kompetitif secara nasional/internasional, dengan mengutamakan kearifan lokal. Meningkatkan kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat 	<ul style="list-style-type: none"> Penyusunan Roadmap PkM dan kerjasama 	Tidak ada Roadmap PkM dan kerjasama	0	0				Pembuatan dan sosialisai konsep Roadmap			
												Pelaksanaan Roadmap	
						<ul style="list-style-type: none"> PkM yang dilakukan diatas dibiayai DIPA FTUP45, untuk PkM Mandiri dan PkM Hibah Dikti akan meningkatkan rasio 	200 juta/th DIPA FTUP45	0	0				Peningkatan alokasi dana DIPA FT untuk PkM menjadi Rp. 375Jt, 10 judul PkM
													Peningkatan alokasi dana DIPA FT untuk PkM menjadi Rp. 400Jt, 20 judul PkM
						<ul style="list-style-type: none"> Pembuatan SOP untuk PkM 	Belum ada SOP PkM	0	0				Pembuatan dan sosialisasi SOP
													Pelaksanaan SOP PkM
						Peningkatan PkM dan kerjasama yang berasal dari pendanaan lain: <ol style="list-style-type: none"> Dana dari CSR BUMN Dana hibah DIKTI Dana Mandiri Kementerian Teknis terkait 	Belum ada data	0	0	0	0	0	Penunjukan <i>reviewer credible</i> dan kompeten atas kegiatan PkM
								0	0	0	0	0	<i>Workshop</i> pembuatan proposal PkM
								0	0				Konsep <i>Research Centre</i>
										0	0	0	Pembentukan <i>Research Centre</i>
						Publikasi dari hasil PkM baik dalam media massa/ bulletin	Promosi belum optimal	0	0				Promosi profil Lab, institusi dan kegiatan PkM

Komponen	Sasaran 2018	Rencana Strategis (2013 - 2022)	Rencana Operasional (2013 - 2018) (Program yang Perlu Dilaksanakan)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2014	2015	2016	2017	2018	
	yang mendukung pelaksanaan misi program studi dan institusi dan dampak kerjasama untuk penyelenggaraan dan pengembangan program studi		Universitas/ Fakultas ataupun artikel/jurnal ilmiah	Belum ada bulletin	0	0	0	0	0	Pembuatan Buletin PkM
		Meningkatkan peran Laboratorium dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat .	Peningkatan jumlah judul PkM yang melibatkan Lab	Minimnya keterlibatan Lab pada kegiatan PkM	10%	10%	20%	30%	30%	Peningkatan peran Lab pada kegiatan PkM dan kerjasama
		Meningkatkan kerjasama penelitian dan PkM	Pembuatan Profil Lab			0	0	0	0	Pembuatan dan updating profil Lab
			Promosi Lab			0	0	0	0	Promosi Lab
			Peningkatan/perluasan MOU dengan instansi: Pemerintah, Swasta, Masyarakat, Industri dan PT	Belum ada data		0	0	0	0	Peningkatan Jumlah 1 (satu) kerjasama/tahun

(5) PENUTUP

Rencana Operasional FTUP45 2013 – 2018 ini diharapkan dapat memberikan arah gerak Fakultas Teknik Universitas Proklamasi 45 pada tahun-tahun mendatang. Rencana Operasional ini disusun untuk menjabarkan Rencana Strategis yang telah disusun berdasarkan peta kekuatan FTUP45 dan disesuaikan dengan kriteria evaluasi BAN yang terbaru serta estimasi kondisi sepuluh tahun ke depan. Renop ini diharapkan dapat menjawab isu-isu strategis (1) peningkatan kualitas, (2) penyehatan organisasi, (3) peningkatan daya saing, (4) pengelolaan sumberdaya dan (5) pendanaan, akuntabilitas dan transparansi.

Untuk kepentingan internal, dokumen Renop ini, dapat menjadi acuan resmi dalam merencanakan kegiatan-kegiatan atau program kerja unit-unit yang berada di lingkungan FTUP45. Dengan adanya Renop, maka akan memudahkan pimpinan fakultas, jurusan dan program studi dalam menentukan arah pelaksanaan kebijakan. Selanjutnya perlu dilakukan monitoring dan evaluasi atas implementasi Renop yang dilakukan setiap tahun oleh Senat Fakultas.

Untuk urusan yang berhubungan dengan pihak eksternal misalnya Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (Ditjen Dikti) dan Badan Akreditasi Perguruan Tinggi (BAN-PT) dokumen ini dapat dipergunakan untuk melengkapi berbagai persyaratan, misalnya antara lain untuk penyusunan proposal Program Hibah Kompetisi (PHK), proses pelaporan kegiatan akademis dan proses akreditasi program studi.

Pemahaman sivitas akademika FTUP45 terhadap isi dari dokumen rencana operasional ini merupakan faktor yang sangat menentukan keberhasilan implementasinya. Untuk itu usaha yang sungguh sungguh harus dilakukan untuk mensosialisasikan rencana operasional dan segala perubahannya. Lima tahun adalah waktu yang sangat singkat untuk melaksanakan hal-hal yang besar. Karena itu, Renop FTUP45 ini, diharapkan dapat menjadi salah satu pendorong dalam menciptakan kesejahteraan, kemajuan, kenyamanan dalam suasana akademik yang lebih menyenangkan bagi kita semua.